



Cum sa construiesti un sistem de management al performantei pe timp de criza

Pe 24 februarie a.c., in cadrul evenimentului *HR Performance*, **Sandra Jitianu, Manager Ensign Management Consulting**, va sustine o prezentare axata pe modalitati de a construi un sistem de management al performantei credibil. Evenimentul este structurat in doua sesiuni; prima se refera la *Managementul performantei-strategie, design si implementare*, iar cea de-a doua la *Managementul talentelor si dezvoltarea liderului*.

Temele care vor fi luate in discutie de catre expertii in resurse umane si training prezenti la eveniment sunt variate si vizeaza gestionarea eficienta a angajatilor, cea mai importanta resursa a unei companii:

- Managementul performantei-comunicarea interna
- Managementul performantei-importanta feedback-ului
- Politica de compensatii si beneficii-legatura intre performanta si recompensa
- Strategia pentru identificarea talentelor: identifica, dezvoltă și reține persoanele talentate
- Planificarea succesiunii pentru pozitiile cheie: fi mereu cu un pas inainte.

Sandra Jitianu, Manager Ensign, va vorbi despre cum se poate construi credibilitatea sistemelor de evaluare. Utilitatea sistemelor de evaluare a performantei nu mai este pusa astazi sub semnul intrebării. O serie de firme romanesti au investit mult efort pentru implementarea unui asemenea sistem. Este insa ingrijorator cat de multe companii constata ca sistemul nu este acceptat in companie, ca evaluarile ajung sa se faca de forma si ca beneficiile concrete intarzie sa apara. Pornind de la exemple reale din viata companiilor pentru care a lucrat, Sandra Jitianu va prezenta factorii critici care determina credibilitatea oricarui sistem de evaluare a performantei.

Evenimentul este organizat de 24/7 Events si va avea loc intre orele 9:00-13:30 la Hotelul Crowne Plaza din Bucuresti. Pentru mai multe detalii referitoare la conferinta, va rugam sa accesati pagina:

<http://www.24-7events.ro>

Despre vorbitor:

Sandra Jitianu este Manager Ensight Management Consulting si are 8 ani de experienta in Resurse Umane.De-a lungul carierei sale de consultant a fost implicata in misiuni de consultanta care au vizat: analiza si designul functiei HR, reorganizare, managementul performantei, managementul schimbarii si transformare, centre de evaluare a angajatilor, training.